Na temelju članka 135., stavka 4. Zakona o zaštiti prirode („Narodne novine“ broj 80/13, 15/18, 14/19, 127/19, 155/23), članka 24. Statuta Natura-Jadera javne ustanove (KLASA: 24-06/26-02/84; URBROJ: 2198-1-88-26-1 od 5. listopada 2026. godine), sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu Natura-Jadera javne ustanove (Službeni glasnik Zadarske županije 15/26), ravnatelj Natura-Jadera javne ustanove raspisuje

JAVNI NATJEČAJ
za radno mjesto REFERENT/ICA
– 1 izvršitelj/-ica

Natječaj se odnosi na radno mjesto broj 10 u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu Natura-Jadera javne ustanove za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Zadarske županije (Službeni glasnik Zadarske županije broj 15/26).

Izrazi koji se u ovom natječaju koriste za osobe, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Sukladno članku 11. Zakona o radu („Narodne novine“ 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) sklapa se ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Probni rad je 3 mjeseca.

Kandidat mora ispunjavati sljedeće uvjete:

- završena srednja stručna sprema ekonomske, hotelijersko-turističke, upravne struke ili završena gimnazija,
- hrvatsko državljanstvo,
- najmanje jedna (1) godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
- poznavanje rada na računalu (MS Office).

U pisanoj prijavi na natječaj navode se podaci podnositelja prijave (ime i prezime, adresa prebivališta, broj mobitela/telefona, adresa elektroničke pošte, isključivo za potrebe postupka) i uz pisanu prijavu potrebno je priložiti slijedeću dokumentaciju:

- životopis,
- dokaz o završenoj stručnoj spremi (preslika svjedodžbe o stečenoj stručnoj spremi),
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslika važeće osobne iskaznice ili putovnice ili vojne iskaznice ili domovnice),
- dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje jedne (1) godine što se dokazuje sljedećim dokumentima (potrebno je dostaviti dokaze i iz točke a) i točke b)):

a) elektronički zapis - u slučaju da je osiguranik podnio zahtjev u elektroničkom obliku preko korisničkih stranica Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje ili potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje koju Zavod na osobno traženje osiguranika izdaje na šalterima područnih službi/ureda Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje, koji zapis/potvrda ne smije biti stariji od jednog (1) mjeseca, a koji zapis/potvrda, između ostalih podataka, mora sadržavati i podatke o poslodavcu, početku i prestanku osiguranja, razini

stečene kvalifikacije i razini potrebne kvalifikacije, radnom vremenu, općini rada – prebivališta i trajanju staža osiguranja.

b) dokaz o radnom iskustvu iz kojeg se nedvojbeno može utvrditi radno iskustvo na poslovima odgovarajuće razine obrazovanja i struke određene ovim natječajem u trajanju od najmanje jedne (1) godine: ugovor o radu ili rješenje o rasporedu ili ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa ili potvrda poslodavca o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima koja mora sadržavati vrstu poslova koju je obavljao, u kojoj razini obrazovanja i vremensko razdoblje u kojem je kandidat obavljao poslove.
   Napomena: iz priloženog dokaza mora biti razvidno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima (vrsta poslova koju je kandidat obavljao, u kojoj razini obrazovanja i vremensko razdoblje u kojem je kandidat obavljao poslove), a koje radno iskustvo je evidentirano u elektroničkom zapisu/potvrdi o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

– dokaz o znanju rada na računalu MS Office (preslika indeksa, certifikata, potvrde i sl. ili potpisana izjava u slobodnoj formi),
– uvjerenje pribavljeno od nadležnog suda ili sustava e-građani da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od mjesec dana od dana objave natječaja).

Za isprave koje se prilažu u neovjerenoj preslici kandidat mora prije odabira predočiti izvornike.

Prijavu na natječaj mogu podnijeti osobe oba spola sukladno članku 13. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08 i 69/17), pod ravnopravnim uvjetima.

Na mrežnoj stranici Natura-Jadera javne ustanove navedeni su podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava natječajem, https://www.natura-jadera.hr/wp-content/uploads/2026/10/2026_Pravilnik-o-placama_JU-Natura-Jadera.pdf .

Rok za podnošenje prijava je **osmog dana** od dana objave natječaja, slijedom čega je posljednji dan za prijavu na natječaj 12. studenoga 2026. godine. Kandidatom prijavljenim na natječaj smatrat će se samo osoba koja podnese pravovremenu i urednu prijavu te ispunjava formalne uvjete iz natječaja. Urednom prijavom se smatra prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju. Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati. Osobe koje ne podnesu pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, ne smatraju se kandidatom prijavljenim na natječaj te će o tome biti obaviještene putem dostavljene adrese elektroničke pošte.

Prijave s potrebnom dokumentacijom podnose se isključivo pisanim putem, osobno ili poštom na adresu ustanove:
Natura – Jadera javna ustanova, Braće Vranjana 11, 23000 Zadar, s naznakom: „Za natječaj – referent“ – NE OTVARAJ“

Prijava je podnesena u roku ako je prije isteka roka zaprimljena u Natura-Jadera javnoj ustanovi, a ako je prijava upućena poštom preporučeno ili predana ovlaštenom pružatelju

poštanskih usluga kao preporučena pošiljka, dan predaje pošti, odnosno ovlaštenom pružatelju poštanskih usluga smatra se danom predaje.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem elektroničke pošte.

S kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, Povjerenstvo za provođenje postupka izbora kandidata održat će strukturirani intervju. Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje su podnijeli prijavu. Intervju se boduje na način da svaki član Povjerenstva boduje kandidata, od 1 do 10, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova Povjerenstva, i dobiveni iznos čini (prosjek) bodovne ocjene. Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti na intervjuu je 10 bodova.

O vremenu održavanja razgovora, kandidati će biti obaviješteni putem dostavljene adrese elektroničke pošte.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužni su u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo, te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz javnog natječaja kao i sve dokaze kojima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, u kojem slučaju imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 101. Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17, 98/19 i 84/21, 156/23), dokazuje to potrebnim dokumentima. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju objavljeni su na stranici Ministarstva branitelja Republike Hrvatske https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj 84/21), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 49. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju objavljeni su na stranici Ministarstva branitelja Republike Hrvatske https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 48. f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“ 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13, 98/19) dokazuje to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, te dokazom iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ 157/13,

152/14, 39/18, 32/20) dokazuje to odgovarajućom javnom ispravom o invaliditetu na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom, te dokazom iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“ broj 155/02, 47/10, 80/10, 93/11), uz prijavu na natječaj, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, nije dužan dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

Prijavom na natječaj kandidat daje privolu za prikupljanje i obradu osobnih podataka navedenih u prijavi, kao i dokumentacije dostavljene prijavom, u svrhu odabira kandidata i privolu na dostavu obavijesti o rezultatima koja se dostavlja svim kandidatima, uključujući ime i prezime kandidata te struku. Prikupljeni osobni podaci obrađivat će se u skladu s važećim propisima, odnosno sa Uredbom EU 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016., te Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“ broj 42/18).

Natura-Jadera javna ustanova

KLASA: 112-01/26-02/44
URBROJ: 2198-1-88-26-1
Zadar, 4. studenoga 2026. godine